

Meerjarenbeleidplan

2014-2017

Samen leven : samen Leven

IHS
Inloophuis Schothorst

Voorwoord.

Dit meerjarenbeleidplan is opgesteld door een totaal vernieuwd bestuur, dat sinds februari 2013 verantwoordelijkheid voor het voortbestaan van en de ontwikkeling van het Inloophuis op zich genomen heeft. Dit na een zeer zware periode van meer dan jaar waarin er geen bestuur aanwezig was en de beroepskracht langdurig ziek was.

Grote dank is daarom verschuldigd aan alle vrijwilligers en beide voormalige bestuursleden, die kans zagen het inloophuis open te houden.

Vanwege deze redenen heeft het bestuur ervoor gekozen om een periode van 2 jaar te kiezen, waarin met name de organisatie en de voor de nabije toekomst te bepalen richting beleidsmatig in de aandacht zullen staan.

Visie

In het inloophuis willen wij vanuit een christelijke levens overtuiging aandacht schenken aan ieder die dit behoeft.

Belangrijk is daarbij dat er ruimte geboden wordt voor ontmoeting en (h)erkenning, mensen kunnen hun talenten ontwikkelen en met anderen hun emoties en ervaring delen en zo gezamenlijkheid ervaren."Naaste worden".

Vanuit de bijbel worden ons daarbij kernbegrippen aangereikt: Barmhartigheid-Gerechtigheid-Wederkerigheid.

Dit wordt gedaan door en voor velen in en vanuit het Inloophuis, die deze visie delen.

Doelstelling en middelen:*

Artikel 2.

1. de Stichting heeft ten doel : Het bevorderen van het oecumenisch missionair werk in de wijk Schothorst in samenwerking met de Samen op Weg gemeente de Hoeksteen/ Open Hof en de Heilig Kruisparochie. In het oecumenische missionair diaconaal werk bouwen kerk en buurt samen aan een leefbare samenleving door:
 - a. Het bevorderen van onderling diaconaat en pastoraat in de buurt met bijzondere aandacht voor mensen die verarmd zijn, gemarginaliseerd worden en/ of in een sociaal isolement dreigen terecht te komen.
 - b. Het opbouwen van een gemeenschap van wijk bewoners
 - c. Daar aanwezig te zijn waar de gangbare georganiseerde hulpverlening niet bereikbaar is ;om zo een dialoog te ontwikkelen tussen kerk en buurt in verbondenheid met de wereldoecumene
2. De stichting tracht haar doelstelling te verwezenlijken met alle wettelijke middelen, o.a. door
 - a. Het exploiteren en openstellen van het Inloophuis Schothorst
 - b. Het aantrekken van en werken met vrijwilligers/medewerkers
 - c. Het,al dan niet gedelegeerd, in dienst hebben van een beroepskracht
 - d. Het verwerven van de benodigde financiën
 - e. Het onderhouden van contacten met anderen instanties en instellingen met overeenkomstige doelstellingen in de wijk, de stad en landelijk

* De doelstellingen zijn rechtstreeks ontleend aan onze statuten van 1997

Beleidsonderdelen:

1. Algemeen beleid:

- Onderzoek naar andere wijkinitiatieven en -activiteiten
- Inspelen op verandering in de samenleving bv participatie
- Samenwerking (in activiteiten en diaconaal) met de kerken
- Statuten herzien / aanpassen
- Jaarlijks: Jaarplan+ begroting maken en jaarverslag+ jaarrekening

2.Organisatiebeleid:

- Organogram vaststellen
- Rol beroepskracht
- vrijwilligers beleid:
 - a. werving/ selectie(via kerken etc., Ravelijn)
 - b. taak omschrijving voor alle taken
 - c. training en ondersteuning
 - d. faciliteiten: Aandacht, onkosten vergoeding etc.
 - e. activiteiten ter versteviging van onderlinge contacten

3. Financiën:

- Jaarlijks: in november begroting voor volgende jaar vaststellen.
eind mei jaarrekening vorige jaar vaststellen.
- Fondswerving beleid ontwikkelen teneinde steeds meer selfsupporting te zijn.
- Projectmatig werken
- Huur-, en verhuurbeleid vaststellen.
- Donateursbeleid opstellen:
 - f. werving
 - g. registratie
 - h. faciliteiten, o.a. nieuwsbrief, uitnodiging etc.

4. Projectmatig werken met betrekking tot de activiteit:

- Voortzetten van de inloop
- Maaltijden
- Meedoen aan: Amersfoortse en kerkelijke activiteiten zoals:

a: Sofie aan tafel

b: Burendag

c: Dag van de dialoog

d: Rommelmarkten/ info stands

- Activiteiten in het kader van zingeving/ geloof:
 - a. Advent/ kerst
 - b. 40 dagentijd
 - c. Groepsgesprek naar aanleiding van zingevingsvragen
 - d. Lief en leed delen.

- Onderdak bieden aan groepjes, die activiteiten doen die raken aan de doelstelling van het inloophuis
- Activiteiten meer projectmatig organiseren:
 - a. Onder leiding van (betaalde) deskundige
 - b. Aantal omschreven bij inkomsten
 - c. Financiële vergoeding.

5. PR beleid.

- Zorgen dat inloophuis bij zoveel mogelijke mensen in de wijk bekend is, onder andere door :
 - a. Website
 - b. Media: kerkelijke pers (Drieluik, Mirakel, Lopend Vuur)
Pers:Huis aan huis kranten, Amersfoortse Courant
eventueel plaatselijke omroep,K.I.K
 - c. Flyers. m,b,t (nieuwe) activiteiten
 - d. Verwelkoming van nieuwe bewoners
 - e. Betrokkenheid van kerken en organisaties vergroten.

6. Administratie en beheer:

- Beheer van een goede database met contacten
- Registratie van activiteiten
- Boekhouding
- Archivering
- Groot/ lopen onderhoud: Schoonmaak
 - : Opknappen huis/ inventaris
 - : Contact Alliantie.
- Inkoop
- Budget beheer

7. Bestuur:

- Taak/ werkwijze
- Samenstelling/ vertegenwoordiging
- Taalomschrijving/ verantwoordelijkheid bestuursleden
- Rooster van af/aantreden
- Faciliteiten.

8. Samenwerking (bestuurlijk) met PGA, RK en andere inloophuizen en Platform.

9. Beleidsplan/ begroting 2017 tot 2020 gereed maken per 1 januari 2017